

Додаток  
до рішення районної ради  
від 29.12. 2011 р. №10-4/VI

Програма зайнятості населення  
Городищенського району  
на 2012 – 2013 роки

## **I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Городищенського району на 2010-2011 роки.**

Протягом 2011 року підприємствами району реалізовано промислової продукції (робіт, послуг) на суму 118,4 млн.грн., що становить 0,5% від загальнообласних обсягів та на 32% більше відповідного періоду минулого року.

Протягом звітнього періоду, незважаючи на ряд проблем, всі промислові підприємства працювали. Крім того 6 із 8 мають позитивну динаміку виробництва. Збитковими підприємствами району являються: ВАТ «Мліївський ЗТО», Городищенський холодокомбінат.

За попередніми даними протягом 2011 року фінансовий результат склав 405,0 тис. грн., в тому числі прибутки склали 679,0 тис.грн., збитки 274,0 тис.грн.

Обсяг реалізованих послуг за 10 місяців 2011 року складає 4784,9 тис. грн, що на 682,4 тис.грн., більше з відповідним періодом 2010 року.

Обсяг послуг реалізованих населенню 3252,2 тис.грн, на душу населенню 76,2 тис.грн.

Обсяг інвестицій в основний капітал в районі збільшився у 2,6 рази проти січня-вересня 2010 року. На кожного мешканця району припало 642,9 грн., інвестицій в основний капітал.

В поточному році в районі освоєні кошти обласного бюджету на ремонт комунальних доріг – 1017,0 тис.грн.

Капіталовкладення у житлове будівництво склали 149,0 тис.грн. (зменшення на 92,7%). Будівництво житла в районі здійснюється лише індивідуальними забудовниками.

Завершено будівництво вуличних мереж газопостачання мікрорайону Чуїха м.Городище.

Середньооблікова кількість штатних працівників підприємств, установ та організацій у листопаді 2011 р. становила 6.0 тис. осіб, що на 1.1 % менше порівняно з попереднім місяцем.

Рівень середньомісячної заробітної плати штатних працівників підприємств, установ, організацій району за січень-вересень 2011 року зріс порівняно з відповідним періодом попереднього року на 20.8 відсотка та становить 1854.0 грн. і є нижчим обласного показника на 235 грн.

Заборгованість із виплати заробітної плати станом на 01 листопада 2011 року відсутня. В порівнянні із відповідним періодом минулого року заборгованість із виплати заробітної плати зменшилась на 93.7 тис.грн.

На обліку державної служби зайнятості на 01 листопада 2011 року перебувало 790 незайнятих громадян, які шукали роботу, із них більше половини 56 % – жінки, майже третина 34, 6 % - молодь у віці до 35 років і 25,4 – працівники сільського господарства. Порівняно до 01 жовтня 2011 року кількість незайнятих громадян зменшилась на 0,3% і на 12,4% проти 01 січня 2011

року. Офіційного статусу безробітних на зазначену дату набули 98,9 % незайнятих громадян, із них 75% отримували допомогу по безробіттю.

Рівень зареєстрованого безробіття в цілому по району залишився без змін і на 01 листопада 2011 р. становить 3,3 від середньорічної чисельності постійного населення працездатного віку.

З початку року створено 670 нових робочих місць, що становить 139.0 % від річного завдання, працевлаштовано 1121 особа, забезпечено професійне навчання і перенавчання для 256 осіб, залучено до громадських робіт 1040 осіб.

За розрахунковими даними чисельність наявного населення району станом на 01 листопада 2011 р. становила 42.6 тис. осіб, в т. ч. міського – 19.0 тис. осіб, сільського – 23.6 тис. осіб. За січень – листопад 2011 р. населення району зменшилася на 579 осіб ( міського – на 236 осіб, а сільського на 343 особи ). Зменшення населення відбулося за рахунок природного скорочення на 460 осіб, а за рахунок міграційних процесів збільшилося на 44 особи.

## **II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку району та розвитку ринку праці.**

Головними проблемними питаннями економічного та соціального розвитку Городищенського району залишаються:

- потреби видаткової частини бюджету району значно більші за можливості;
- поліпшення інвестиційної привабливості району та залучення інвестицій;
- розвиток малого і середнього підприємництва та інфраструктури бізнесу;
- гармонізація відносин усіх галузей і рівнів влади, установлення відносин підтримки і співробітництва між органами влади, суб'єктами господарювання всіх форм власності і населенням;

- загроза негативних наслідків фінансово - економічної кризи в Україні.

Основним напрямком діяльності є зміцнення соціально-економічного та інвестиційного потенціалу району, підвищення рівня та якості життя населення шляхом забезпечення комплексного і збалансованого розвитку району, збереження та нарощування обсягу виробництва конкурентоспроможної продукції, збереження та відтворення трудових ресурсів, розвитку підприємництва, збереження та створення нових робочих місць.

У 2012 році в районі за рахунок усіх джерел фінансування та створення умов економічної зацікавленості суб'єктів господарювання щодо реінвестування прибутку та зростання обсягу коштів інвесторів у виробничій сфері, прогнозується освоїти 57 млн.грн. капітальних вкладень, у тому числі інвестиції в основний капітал становитимуть 54 млн.грн.

У 2012 році передбачається збільшення рівня заробітної плати. Вона зросте проти 2011 року та становитиме 1954 грн. В промисловості заробітна плата збільшиться до 1996 грн., у сільському господарстві до 1894 грн.

Зростання заробітної плати у 2012 році відбуватиметься за рахунок нарощування обсягів виробництва, зростання питомої ваги заробітної плати у собівартості продукції, підвищення розміру мінімальної заробітної плати та

прожиткового мінімуму для працездатної особи, а також щорічного збільшення фонду оплати праці, зокрема, за рахунок детінізації економіки.

У 2012 році з метою покращення ситуації на ринку праці та вирішення проблем у сфері зайнятості населення, за рахунок більш повного використання та введення в експлуатацію нових виробничих потужностей ряду провідних підприємств, відновлення роботи окремих виробництв, подальшого розвитку малого та середнього бізнесу, зростання самозайнятості населення передбачається створити 480 нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності, у тому числі у сфері малого підприємництва 390.

Очікується, що чисельність безробітних, які будуть зареєстровані в службі зайнятості на кінець 2012 року становитиме близько 1450 осіб.

Пріоритетним напрямком у роботі місцевих органів виконавчої влади, районного центру зайнятості спільно з роботодавцями та профспілками буде регулювання ринку праці за рахунок втілення Програми, орієнтації професійного навчання відповідно до забезпечення потреб роботодавців, профорієнтаційна робота з молоддю, випускниками шкіл, підтримка підприємницьких ініціатив шляхом надання одноразової допомоги для організації діяльності, а також підвищення рівня працевлаштування соціально-вразливих верств населення, розширення інформаційно-рекламної роботи. Серед поставлених завдань є робота щодо зменшення прихованого безробіття, активізація діяльності комісії з питань легалізації ринку праці в районі.

Програма набирає чинності з дня затвердження її рішенням Городищенської районної ради, але не раніше 01 січня 2012 року.

В ході виконання Програми передбачається внесення змін та доповнень до неї, які приймаються в тому ж порядку, що й дана Програма.

### III. Основні показники соціально-економічного розвитку регіону

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
1. Валовий регіональний продукт, млн. грн.	x	-	x	-	-	-
2. Індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту, у % до попереднього періоду	-	-	-	-	-	-
3. Темп зростання (зниження) валової продукції сільського господарства, у % до попереднього періоду	93	96	97	97	98	98
4. Інвестиції в основний капітал на одну особу, грн.	138	3497	345	1157	1274	1367
5. Індекси інвестицій в	37.9	386.5	230.6	272	269	274

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
основний капітал, у % до попереднього періоду						
6. Прямі іноземні інвестиції на одну особу, дол. США	3.1	3.9	3.2	3.2	3.2	3.1
7. Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	x	21	x	21	20	19
8. Чисельність наявного населення (у середньому за період), тис. осіб	x	43.1	x	42.4	41.7	41.1
9. Наявний дохід у розрахунку на одну особу, грн.	-	-	-	-	-	-

### **V. Показники професійної підготовки та використання робочої сили**

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
1. Кількість навчальних закладів, одиниць – усього	x	2	x	2	2	2
у тому числі:						
- вищих навчальних закладів III - IV рівнів акредитації	x	-	x	-	-	-
- вищих навчальних закладів I - II рівнів акредитації	x	1	x	1	1	1
- професійно-технічних навчальних закладів	x	1	x	1	1	1
2. Кількість випускників навчальних закладів, осіб – усього	x	264	x	179	190	257
у тому числі:						
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації	x	-	x	-	-	-
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації	x	129	x	135	136	140

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
- випускників професійно-технічних навчальних закладів	x	135	x	44	54	117
3. Середньооблікова кількість штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб	5.5	5.8	6.1	6.0	5.9	5.8
4. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	33	35	-	-	-	-
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	0.6	0.6	-	-	-	-
5. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), . осіб	663	658	386	378	260	210
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	12	11.3	6.7	6.5	4.5	3.6
6. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, . осіб	x	5	x	2	3	6
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	x	0.09	x	0.03	0.05	0.1
7. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, осіб	x	229	x	223	220	215
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	x	3.95	x	3.72	3.73	3.71
8. Кількість найманих працівників на малих підприємствах, осіб	x	915	x	912	910	908
9. Середньомісячна заробітна плата найманих працівників малих підприємств, грн.	x	1039	x	1052	1060	1070

## VI. Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у цілому в районі</i>						
1. Створено робочих місць, осіб – усього	233	621	373	686	480	480
з них:						
- юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання):	1	63	60	84	87	92
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	0.43	10.1	16.1	12.2	18.1	19.2
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників):	232	558	313	586	393	388
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	48.3	89.9	65.2	85.4	81.9	80.8
2. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб :	165	419	313	567	550	510
3. Створено робочих місць у розрізі адміністративно-територіальних одиниць, осіб:	1	56	60	84	87	92
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у малих містах</i>						
4. Створено робочих місць – усього:	160	395	192	353	320	310

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
осіб у % до кількості створених робочих місць у цілому в регіоні	68.7	63.6	51.5	51.4	66.7	64.5
з них: - юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання):	7	23	7	16	13	11
осіб у % до кількості створених робочих місць у малих містах	4.4	5.8	3.6	4.5	4.1	3.6
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників):	153	372	185	337	320	310
осіб у % до кількості створених робочих місць у малих містах	95.6	94.2	96.4	95.5	95.9	96.4
5. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб :	11	24	9	20	18	16

## VII. Надання соціальних послуг державною службою зайнятості

( осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
1. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості протягом звітного періоду	1530	2408	1583	2427	2266	2196
з рядка 1:						

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
1.1. На початок періоду	866	866	814	814	814	716
1.2. Звернеться протягом періоду	664	1542	769	1613	1452	1480
2. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих протягом періоду	434	944	616	1163	700	700
3. Чисельність безробітних громадян, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	138	268	158	269	269	269
4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах	254	858	404	1045	300	300
5. Чисельність незайнятих і зайнятих громадян, яким надано інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні послуги	2133	3406	2170	3200	3200	3250
6. Чисельність незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку станом на кінець періоду	656	814	812	814	716	750

### VIII. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)	2011 рік (очікувані дані)	2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
1. Чисельність працюючих інвалідів (за даними ПФУ)	245	240	235	230
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-
3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості	10	8	8	8

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)	2011 рік (очікувані дані)	2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	5	4	4	3
4.1. За рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-
4.2. За направленням державної служби зайнятості	5	4	4	3
5. Кількість наданих підприємствам, установам, організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських організацій інвалідів, фізичним особам, які використовують найману працю, дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні	4	2	3	2

**ІХ. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення, мінімізації впливу фінансово-економічної кризи на стан регіонального ринку праці на 2012 - 2013 роки**

Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3
<b>І. Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами</b>		
1. Здійснювати моніторинг потреби у підготовці спеціалістів вищими навчальними закладами всіх рівнів акредитації та працівників масових робітничих професій професійно-технічними училищами, вносити в установленому порядку пропозиції щодо приведення обсягів і структури професійної підготовки у відповідність до потреб ринку праці	Управління економіки, управління праці та соціального захисту населення, відділ освіти райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад	Щоквартально

2. 3 метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці випускників професійно-технічних навчальних закладів вживати в установленому порядку заходів щодо збільшення обсягів їх підготовки за інтегрованими та суміжними професіями	Відділ освіти райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
3. Продовжувати роботу щодо відновлення системи професійного навчання кадрів на виробництві	Управління праці та соціального захисту населення, економіки, відділ освіти райдержадміністрації	Протягом 2012-2013 років
<b>II. Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення</b>		
1. Сприяти збереженню ефективно функціонуючих та створенню нових робочих місць на підприємствах усіх форм власності	Управління економіки райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконкоми місцевих рад району	Протягом 2012-2013 років
2. Посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості	Управління економіки райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконкоми місцевих рад району	Протягом 2012-2013 років
3. Сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення; розв'язання проблем зайнятості населення у сільській місцевості, зокрема, шляхом підтримки розвитку сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів;	Управління економіки райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконкоми місцевих рад району	Протягом 2012-2013 років
4. Створення умов для запровадження гнучких форм зайнятості	Районний центр зайнятості, виконкоми місцевих рад району	Протягом 2012-2013 років
5. Організація загальнодержавних оплачуваних громадських робіт.	Районний центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад району	Протягом 2012-2013 років
<b>III. Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин</b>		
1. Сприяти виконанню на підприємствах, в організаціях та установах колективних договорів, вивчати практику регулювання за їх допомогою соціально - трудових відносин як засобу впливу на продуктивну зайнятість населення	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад	Протягом 2012-2013 років
2. Здійснювати моніторинг показників заробітної плати та контроль за дотриманням підприємствами вимог законодавства щодо забезпечення виплати заробітної плати не нижче встановленого мінімального розміру та своєчасну її виплату	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації,	Протягом 2012-2013 років
3. Систематично проводити моніторинг стану ринку праці в містах і районах області з метою своєчасного вжиття заходів щодо регулювання зайнятості та зменшення обсягів безробіття	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконкоми місцевих рад.	Протягом 2012-2013 років

<b>IV. Підвищення професійної якості працівників</b>		
1. Сприяння підприємствам у здійсненні професійного навчання кадрів на виробництві, підвищенні кваліфікації працівників, які залучаються до організації та проведення цієї роботи	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконкоми місцевих рад.	Протягом 2012-2013 років
2. З метою поновлення професійної мобільності та підвищення конкурентоспроможності безробітних для подальшого працевлаштування забезпечити: - проведення для безробітних професійних консультацій, занять з технології активного пошуку роботи та оволодіння навичками самостійного працевлаштування; - надання психологічної підтримки безробітним для підвищення їх самооцінки та посилення мотивації до пошуку роботи; - професійне навчання безробітних основам підприємницької діяльності для започаткування ними власної справи; надання правової, організаційної та, в межах чинного законодавства, фінансової підтримки підприємницьких ініціатив зареєстрованих безробітних.	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
<b>V. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b> (квотування та бронювання робочих місць, установлення для підприємств, установ і організацій нормативу робочих місць, надання дотації роботодавцям тощо з метою працевлаштування зазначеної категорії населення)		
1. Забезпечити бронювання відповідно до законодавства не менше 15 робочих місць на діючих підприємствах, в установах та організаціях району для працевлаштування працездатних громадян працездатного віку, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, здійснювати контроль за ефективністю їх використання.	Районний центр зайнятості, райдержадміністрація, виконкоми місцевих рад	4 квартал 2011 року
2. Забезпечити профорієнтаційну та психологічну підтримку молоді, в тому числі неповнолітніх, які не працюють і не навчаються, перебувають на обліку в кримінальній міліції, дітей-сиріт, дітей з багатодітних сімей, випускників загальноосвітніх шкіл, молоді, яка повертається з місць позбавлення волі. Сприяти навчанню зазначених осіб професіям, які потрібні на ринку праці	Відділ у справах сім'ї, молоді та спорту, відділ освіти, служба у справах дітей райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконкоми місцевих рад	Протягом 2012-2013 років
<b>VI. Регулювання трудових міграцій громадян України, іноземців, прикордонне співробітництво</b> (створення умов для мобільності робочої сили; діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги у працевлаштуванні на роботу за кордоном; малий прикордонний рух, працевлаштування іноземців тощо)		
1. Створення умов для мобільності робочої сили; діяльності суб'єктів	Управління економіки, праці та соціального захисту населення	Протягом

господарювання, які надають послуги у працевлаштуванні на роботу за кордоном	райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад	2012-2013 років
2. Систематично проводити моніторинг стану ринку праці в районі з метою своєчасного вжиття заходів щодо регулювання зайнятості та зменшення обсягів безробіття	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконкоми місцевих рад.	Протягом 2012-2013 років
<b>VII. Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика зростання безробіття</b>		
1. Забезпечити високий рівень інформованості незайнятого населення, вивільнених працівників щодо можливостей отримання у державній службі зайнятості різноманітних профорієнтаційних послуг і психологічної підтримки, а також набуття нових професій та спеціальностей шляхом підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації.	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
2. З метою запобігання зростанню показника середньої тривалості безробіття забезпечити працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця незайнятих громадян, які звернулися до служби зайнятості, в тому числі шляхом надання дотацій роботодавцям на створення додаткових робочих місць за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
3. Вжити заходів щодо подальшого вдосконалення в районі системи професійного навчання та перепідготовки безробітних за професіями і спеціальностями, що користуються попитом на ринку праці, сприяти розширенню переліку професій та навчальних закладів, на базі яких здійснюється профнавчання	Райдержадміністрація, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
4. Ширше застосовувати практику стажування безробітних безпосередньо на підприємствах, в установах і в організаціях, у тому числі випускників професійно-технічних училищ, вищих учбових закладів усіх рівнів акредитації з метою набуття ними практичних умінь та навичок з виконання професійних обов'язків	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років

Додаток 1  
до програми зайнятості населення  
Городищенського району на 2012-2013 роки

Бронювання робочих місць для осіб квотної категорії на 2012 рік.

№ П/П	Назва підприємства.	Всього.	Жінки які мають дітей до 6 р. або одинокі матері з дітьми до 14 р.	Молодь, яка закінчила або припинила навчання у середніх ЗОШ, професійно-технічних або вищих навчальних закладах	Діти (сироти), які залишилися без піклування батьків (сироти).	Молодь яка звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, та якій надається 1 робоче місце.	Молодь якій виповнилося 15 р., як виняток може прийматись на роботу.	Особи передпенсійного віку	Особи звільнені після відбуття покарання або примусового лікування
	Всього:	15	0	5	0	4	0	6	0
1	Городищенське РТМО	1	0	1	0	0	0		0
2	ТОВ ТД Укргорнафта	1	0	1	0	0	0		0
3	СТОВ «Смиренківське»	1	0		0	0	0	1	0
4	СТОВ «Вільшанка»	4	0	1	0	1	0	2	0
5	ПСП АФ «Шульц»	4	0	1	0	1	0	2	0
6	Городищенське АТП	1	0		0	1	0		0
7	ПАТ Городищенський маслозавод	2	0	1	0	1	0		0
8	ВАТ «Вільшанське АТП»	1	0		0	0	0	1	0

Заступник голови районної ради

О.О. Біба