



Україна

ГОРОДИЩЕНСЬКА РАЙОННА РАДА ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Рішення

Від 17 квітня 2013 р. №20-6/VI

Про програму зайнятості населення
Городищенського району
на період до 2017 року.

Відповідно до статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про зайнятість населення», на підставі розпорядження Городищенської районної державної адміністрації №64 від 20.03. 2013 року «Про районну Програму зайнятості населення на період до 2017 року», висновків та рекомендацій постійної комісії районної ради з питань охорони здоров'я, соціального забезпечення, освіти, культури, інформаційної та молодіжної політики, туризму, фізичної культури і спорту, з метою забезпечення реалізації державної політики зайнятості щодо збереження існуючих та створення нових робочих місць районна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити районну програму зайнятості населення на період до 2017 року (додається).
2. Рекомендувати управлінням, відділам районної державної адміністрації, установам, організаціям, виконкомам місцевих рад забезпечити виконання заходів програми.
3. Координацію реалізації заходів програми доручити управлінню праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації.
4. Контроль за виконанням рішення доручити постійній комісії районної ради з питань охорони здоров'я, соціального забезпечення, освіти, культури, інформаційної та молодіжної політики, туризму, фізичної культури і спорту.

Голова районної ради

О.О. Біба

Програма зайнятості населення Городищенського району на період до 2017 року

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Городищенського району у 2012 році

Протягом 2012 року спостерігалось закріплення позитивних тенденцій на районному ринку праці. Порівняно з попереднім роком, відбулося зростання рівня зайнятості населення та зниження рівня безробіття, в 1,5 рази скоротились обсяги вимушеної неповної зайнятості працівників, а чисельність осіб прийнятих на підприємства району перевищила чисельність працівників, які за різних причин були звільнені.

Стабільною була ситуація на зареєстрованому ринку праці. Протягом 2012 року послугами служби зайнятості скористалося 2803 особи, за направленням центру зайнятості району були працевлаштовані 1103 особи, 29 безробітних започаткували власну справу, що стало вагомим механізмом поштовху для розвитку інфраструктури, особливо, на селі, та сприяло створенню нових робочих місць. Частина колишніх безробітних, які отримали одноразово виплату допомоги для зайняття підприємницькою діяльністю, самі стали роботодавцями та створили понад 100 нових робочих місць для найманих працівників.

Для профілактики виникнення професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці велика увага приділялась проведенню профорієнтаційної роботи, яка в першу чергу була спрямована на шкільну молодь. Учні кожної школи району були охоплені профорієнтаційними заходами. На базі центрів зайнятості постійно діяли мобільні консультипункти, де школярі мали змогу пройти профдіагностичне обстеження, отримати кваліфіковані консультації фахівців з використанням різноманітних тестових методик. Для більш повного задоволення кадрових потреб роботодавців та підвищення конкурентоздатності 295 осіб незайнятих громадян пройшли професійне навчання під конкретні замовлення роботодавців, що гарантувало їм подальше працевлаштування.

Для забезпечення тимчасової зайнятості безробітних велика увага приділялась організації оплачуваних громадських робіт. Протягом 2012 року до таких робіт було залучено 1141 особа безробітних, фінансування їх проводилося, в основному, за рахунок коштів роботодавців та Фонду.

З метою економічної підтримки підприємств району та повернення безробітних до трудової діяльності проводилась робота щодо працевлаштування незайнятих громадян шляхом надання дотацій роботодавцям на відшкодування заробітної плати працівників, прийнятих за направленням служби зайнятості (в

першу чергу осіб, які потребують соціального захисту). У 2012 році таким чином були працевлаштовані 73 особи, із них дві третини становили особи з числа соціально-вразливих верств населення та інваліди.

Загалом заходами активної політики зайнятості у 2012 році було охоплено 2287 осіб, або 81,6% від загальної чисельності незайнятих громадян, які користувалися послугами районної служби зайнятості.

Надання комплексу соціальних послуг незайнятому населенню та роботодавцям дозволило в повному обсязі реалізувати заходи, які були визначені обласною програмою зайнятості населення у минулому році.

Станом на 1 січня 2013 року чисельність незайнятих громадян, які користувалися послугами районної служби зайнятості, становила 970 осіб, з них всі отримали статус безробітного, 827 осіб отримували допомогу по безробіттю.

З метою посилення соціального захисту працюючих громадян, запобігання порушенням податкового та трудового законодавства, сприяння детінізації економіки в районі з 2008 року працює робоча група по легалізації ринку праці. У 2012 році цими групами було здійснено 71 перевірку суб'єктів підприємницької діяльності, виявлено 16 фактів щодо не укладання договорів між працівниками та фізичними особами. У результаті легалізовано працю 16 осіб шляхом реєстрації відповідних договорів.

Одним із головних напрямків забезпечення підвищення рівня зайнятості населення в районі є збереження ефективно діючих та створення нових робочих місць. У 2012 році у всіх сферах діяльності в районі створено 688 нових робочих місць, річне завдання виконано на 102,7%.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку району та розвитку районного ринку праці

Соціально-економічний розвиток в районі буде відбуватись відповідно до основних пріоритетів, визначених у Стратегії розвитку району до 2015 року:

- відновлення існуючих підприємств (де це доцільно) та створення нових виробництв на інноваційно-інвестиційній основі, як однієї з основних передумов вирішення широкого спектру суспільних проблем;
- розвитку агропромислового виробництва за рахунок посилення ролі тваринництва та підвищення ефективності використання ґрунтів;
- покращення інвестиційного клімату з метою залучення інвестицій в розбудову економіки району;
- розбудови інфраструктури (дорожньої, соціальної, торгової, промислової тощо);
- відновлення культурної спадщини та формування на її основі туристичної галузі.

Стабілізаційні процеси на ринку праці, які спостерігались упродовж 2011-2012 років сприятимуть тому, що зареєстрований ринок праці не матиме значного навантаження та збільшення чисельності безробітних громадян. В основі прогнозу на 2013-2017 роки враховано фактори, які сприяють формуванню руху незайнятої

робочої сили через районну службу зайнятості. Чисельність зареєстрованих безробітних, які користуватимуться послугами центрів зайнятості району становитиме у 2013-2017 роках близько 2,5 тисяч осіб щорічно.

Пріоритетом у роботі місцевих органів виконавчої влади, служби зайнятості, спільно з роботодавцями та профспілками, буде регулювання ринку праці за рахунок розгортання активних програм сприяння зайнятості населення, підвищення якості та результативності надання послуг, профорієнтаційна робота з молоддю, випускниками шкіл, розвиток самозайнятості та підтримка підприємницьких ініціатив безробітних, підвищення рівня працевлаштування соціальновразливих верств населення, розширення інформаційно-роз'яснювальної роботи, в тому числі з метою профілактики настання страхових випадків, посилення соціального партнерства.

Враховуючи особливості районного ринку праці, а саме: низький рівень зайнятості сільських мешканців, постійне скорочення чисельності населення, високий рівень старіння трудових ресурсів, одним із пріоритетних завдань в реалізації програми зайнятості є цілеспрямована професійна орієнтація молоді, спрямована на формування серед учнівської молоді системи цінностей, побудованої на позитивній мотивації до праці, отримання робочої професії, відродження соціального статусу робітника у суспільстві у формі різноманітних заходів: “Днів відкритих дверей”, “Уроків реального трудового життя”, професійних конкурсів молодих робітників, презентацій професій, за якими навчальні заклади здійснюють підготовку широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи у засобах масової інформації, орієнтованої на молодіжну аудиторію.

Для забезпечення потреб роботодавців у кваліфікованій робочій силі та одночасного вирішення проблем безробіття в районі й надалі буде проводитися робота щодо професійного навчання за перспективними замовленнями роботодавців.

Одним із основних напрямків роботи щодо реалізації районної програми зайнятості є підвищення ефективності наданих соціальних послуг, організація індивідуальної, адресної роботи з безробітними, орієнтованої на кінцевий результат – працевлаштування, забезпечення пріоритетності надання гарантій зайнятості молоді, громадянам із соціальновразливих категорій населення.

Особлива увага буде приділяється сприянню зайнятості випускників навчальних закладів. Сьогодні молодь – це одна з найменш конкурентоспроможних категорій населення на ринку праці.

За даними Державної служби статистики рівень безробіття осіб віком 15—24 років становив в Україні у 2011 році 18,6 відсотка, що вдвічі вище, ніж загалом серед населення працездатного віку. В той же час рівень зайнятості серед цієї категорії громадян становив лише 33%. Такий низький рівень зайнятості зумовлений тим, що молодь у цьому віці переважно навчається і не має стійких конкурентних переваг на ринку праці.

Відповідні тенденції притаманні і Черкаській області.

Незважаючи на зниження рівня безробіття в регіоні (у січні – вересні 2012 року рівень безробіття в регіоні серед населення 15-70 років становив 8,7% при середньому по Україні – 7,4%) проблема зайнятості молоді не втрачає своєї гостроти. Так, упродовж п'яти останніх років частка молоді серед безробітного населення у віці 15-70 років становить більше 50% (2005 – 55,7%; 2006 – 59,4%; 2007 – 46,4%; 2008 – 56,5%; 2009 – 52,9%; 2010 – 55,1%, 2011 – 50,4%).

Якщо говорити про зареєстрований ринок праці, то спостерігається тенденція до зростання частки молоді у віці до 35 років, яка користуються послугами обласної служби зайнятості. Так, якщо у 2009 році частка молоді в загальній чисельності незайнятих громадян становила 41,5%, то у 2012 році 44,3%.

Поряд з тим, слід зазначити, що з числа молоді, яка закінчила навчальні заклади регіону лише незначна частка звертається до центрів зайнятості з метою пошуку роботи.

З метою працевлаштування молоді розроблені заходи, які є окремим підрозділом районної програми зайнятості. В результаті реалізації зазначених заходів, очікується підвищення у молоді мотивації до праці за набутою професією, спеціальністю в легальному секторі економіки, розвиток підприємництва в районі, зменшення дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили на районному ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі.

З метою повернення безробітних громадян до активної трудової діяльності в 2013-2017 роках передбачається щорічно:

- працевлаштувати понад 875 осіб безробітних;
- організувати професійну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації близько 290 осіб безробітних відповідно до потреб районного ринку праці;
- урізноманітнити профорієнтаційні послуги для цільових груп населення (школярі, молодь, жінки, інваліди, безробітні з тривалим періодом незайнятості) і окремих громадян, спрямовуючи зусилля на формування активної позиції в питаннях зайнятості, осмислений вибір напрямків професійної діяльності, підвищення престижу робітничих професій;
- посилити індивідуальну адресну роботу з громадянами, які тривалий час не мали роботи.

Пріоритетними напрямками в реалізації державної політики у сфері зайнятості населення району в 2013-2017 роках будуть:

- сприяння зайнятості населення, зниження рівня безробіття та зменшення його тривалості, підвищення економічної активності населення;
- збереження існуючих робочих місць та створення нових із належними умовами та гідною оплатою праці;
- приведення чисельності, професійного складу та кваліфікаційного рівня робочої сили у відповідність до потреб роботодавців;
- підвищення якості робочої сили;
- повернення незайнятих громадян до економічно доцільної діяльності, всебічне заохочення до легальної зайнятості;

- популяризація серед населення переваг і перспектив національного ринку праці, вжиття конкретних заходів, спрямованих на підвищення мотивації до праці, особливо з робітничих професій;
- детінізація відносин у сфері зайнятості;
- сприяння зайнятості громадян, які потребують додаткових гарантій соціального захисту;
- стимулювання трудової зайнятості окремих соціально-демографічних груп населення (молоді, жінок, інвалідів, військовослужбовців, звільнених із військової служби та ін.);
- розвиток соціального партнерства щодо вирішення проблем у сфері зайнятості населення.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

п/п	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1.	З метою забезпечення тимчасової зайнятості населення здійснювати організацію та проведення громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок. При залученні до громадських робіт зареєстрованих безробітних фінансування організації таких робіт здійснювати пропорційно рівними частинами за рахунок коштів місцевих бюджетів та Фонду.	Виконкоми місцевих рад, районний центр зайнятості, районне об'єднання організацій роботодавців.	Протяг ом 2013- 2017 років
2.	Проводити постійне інформування через засоби масової інформації населення, роботодавців району щодо стану ринку праці, можливості отримання у державній службі зайнятості послуг із працевлаштування.	Районний центр зайнятості.	Протяг ом 2013- 2017 років
3.	Для стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування на них громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, зокрема, молоді, жінок, осіб віком понад 50 років та інших вразливих категорій громадян, здійснювати виплати компенсації роботодавцю суми єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу.	Районний центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації.	Протяг ом 2013- 2017 років

4.	З метою підвищення конкурентоспроможності незайнятих громадян на ринку праці здійснювати проведення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за професіями та спеціальностями, актуальними на ринку праці, насамперед під конкретні замовлення роботодавців.	Районний центр зайнятості, відділ освіти райдержадміністрації.	Протяг ом 2013- 2017 років
5.	З метою більш повного задоволення кадрових потреб підприємств району здійснювати підготовку кадрів з числа безробітних за перспективними замовленнями роботодавців.	Районний центр зайнятості.	Протяг ом 2013- 2017 років
6.	Здійснення профілактичних заходів щодо настання страхових випадків шляхом: <ul style="list-style-type: none"> - запровадження професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників, які можуть опинитися або перебувати під загрозою звільнення за ініціативою роботодавця; - залучення до громадських робіт працівників, які переведені до роботи в режимі неповного робочого часу. 	Районний центр зайнятості, відділ освіти райдержадміністрації,	Протяг ом 2013- 2017 років
7.	Для підвищення рівня зайнятості сільського населення, насамперед молоді та жінок, забезпечити надання якісних профорієнтаційних, консультаційних послуг, здійснення навчання за професіями, орієнтованими на підприємництво. Сприяти реалізації їх підприємницьких ініціатив у пріоритетних необхідних на селі сферах діяльності.	Районний центр зайнятості, відділ освіти райдержадміністрації	Протяг ом 2013- 2017 років
8.	Для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці проводити видачу ваучерів громадянам, старше 45 років для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.	Районний центр зайнятості, відділ освіти райдержадміністрації	Протяг ом 2013- 2017 років
9.	Забезпечити надання безробітним послуг інформаційно-довідкового та психодіагностичного характеру з питань вибору, зміни професії, місця роботи або навчання.	Районний центр зайнятості	Протяг ом 2013- 2017 років

2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічноактивного населення

1.	Проводити моніторинг потреби роботодавців у робочій силі, визначення потреб економіки в спеціалістах і кваліфікованих працівниках та прогнозування потреби в кадрах відповідно розвитку галузей економіки з метою формування державного замовлення для вищих та професійно-технічних навчальних закладів освіти.	Управління праці та соціального захисту населення, відділ економічного розвитку і торгівлі, управління агропромислового розвитку, відділ освіти, районний центр зайнятості.	Протяг ом 2013- 2017 років
----	--	---	--

2.	Здійснювати заходи, спрямовані на підвищення якості освітніх послуг з метою забезпечення конкурентоспроможності робочої сили.	Відділ освіти райдержадміністрації,	Протяг ом 2013- 2017 років
3.	Сприяти запровадженню системи взаємодії навчальних закладів, служби зайнятості та роботодавців у забезпеченні економіки району кваліфікованими кадрами шляхом активізації діяльності регіональної міжгалузевої ради з професійно-технічної освіти.	Управління праці та соціального захисту населення, відділ освіти райдержадміністрації, районний центр зайнятості.	Протяг ом 2013- 2017 років
4.	Здійснювати заходи із заохочення підприємств, організацій до створення власних баз для навчання та перекваліфікації кадрів.	Управління праці та соціального захисту населення, відділ освіти райдержадміністрації, районний центр зайнятості,	Протяг ом 2013- 2017 років
5.	Посилити співпрацю з роботодавцями щодо залучення підприємств до стажування випускників навчальних закладів із подальшим їх працевлаштуванням.	Відділ освіти, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості,	Протяг ом 2013- 2017 років
6.	З метою підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно-активного населення шляхом підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання.	Районний центр зайнятості, відділ освіти райдержадміністрації	Протяг ом 2013- 2017 років
7.	Сприяти підприємствам у здійсненні професійного навчання кадрів на виробництві шляхом: - вивчення стану організації професійного навчання кадрів; - надання консультативно-методичної допомоги підприємствам щодо розвитку та збереження кадрового потенціалу.	Відділ освіти, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості,	Протяг ом 2013- 2017 років
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
1.	Посилити державний та громадський контроль за недопущенням використання робочої сили без належного оформлення трудових відносин із роботодавцем.	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, державна податкова інспекція в районі, територіальна державна інспекція праці в районі, районний центр зайнятості, управління Пенсійного фонду в районі, виконавчі комітети місцевих рад.	Протяг ом 2013- 2017 років
2.	Надавати консультаційні та юридичні послуги громадянам України щодо роботи за кордоном та іноземцям щодо роботи в Україні	Районний центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації	Протяг ом 2013- 2017 років

3.	Створювати умови щодо збільшення середньомісячної заробітної плати по району до середнього рівня по області. Забезпечити державний нагляд та громадський контроль за додержанням законодавства про оплату праці, зокрема, дотримання державних гарантій.	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, державна податкова інспекція в районі, територіальна державна інспекція праці в районі, управління Пенсійного фонду в районі, виконавчі комітети місцевих рад.	Протяг ом 2013- 2017 років
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
1.	Забезпечити надання профорієнтаційних послуг інвалідам, а саме: - надавати індивідуальні, професійні та психологічні консультації, в т.ч. із залученням зацікавлених роботодавців; - здійснювати професійне навчання інвалідів через службу зайнятості з подальшим їх працевлаштуванням; сприяти працевлаштуванню інвалідів на підприємства та установи незалежно від форм власності та господарювання, шляхом надання дотацій на створення спеціальних робочих місць та компенсацій роботодавцям витрат єдиного внеску за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконавчі комітети місцевих рад.	Протяг ом 2013- 2017 років
2.	Сприяти працевлаштуванню соціально вразливих верств населення в рахунок квоти робочих місць.	Районний центр зайнятості, виконавчі комітети місцевих рад.	Протяг ом 2013- 2017 років
3.	Здійснювати профорієнтаційну та психологічну підтримку молоді з метою сприяння правильному вибору професії та соціальній адаптації, в тому числі неповнолітніх, які не працюють і не навчаються, дітей-сиріт, дітей з багатодітних сімей, молодих інвалідів, випускників загальноосвітніх шкіл, молоді, яка повертається з місць позбавлення волі. Сприяти навчанню зазначених осіб професіям, які затребувані на ринку праці.	Сектор у справах сім'ї, молоді та спорту, відділ освіти, служба у справах дітей, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконавчі комітети місцевих рад.	Протяг ом 2013- 2017 років
4.	Надавати профорієнтаційні послуги соціально вразливим категоріям населення з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці - проводити тематичні семінари для цільових груп населення. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг інвалідам з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції в суспільство.	Управління праці та соціального захисту населення, сектор у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконавчі комітети місцевих рад.	Протяг ом 2013- 2017 років

5.	З метою запобігання торгівлі жінками забезпечити: - надання профінформаційних та профконсультаційних послуг; - сприяння працевлаштуванню, в отриманні професій і спеціальностей, які мають попит на ринку праці, залученню до самозайнятості; організаційну роботу гендерних центрів.	Сектор у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконавчі комітети місцевих рад.	Протяг ом 2013- 2017 років
5. Сприяння працевлаштуванню студентської молоді та випускників вищих навчальних закладів			
1.	Запровадити систему взаємодії навчальних закладів, служби зайнятості та роботодавців у забезпеченні економіки району кваліфікованими кадрами.	Управління праці та соціального захисту населення, відділ освіти райдержадміністрації, районний центр зайнятості,	Протяг ом 2013- 2017 років
2.	Проводити моніторинг актуальної та перспективної потреби роботодавців у кадрах, в тому числі виявлення робочих місць, на які можуть бути працевлаштовані молоді фахівці як на перше робоче місце; вивчати потреби економіки в спеціалістах і кваліфікованих працівниках.	Управління праці та соціального захисту населення, відділ освіти, відділ економічного розвитку і торгівлі, управління агропромислового розвитку, районний центр зайнятості, виконавчі комітети місцевих рад.	Протяг ом 2013- 2017 років
3.	Провести за участю місцевих органів влади, відділу освіти райдержадміністрацій, районного центру зайнятості інформаційні зустрічі, круглі столи щодо налагодження співпраці з питань проведення роботи із студентами.	Відділ освіти, сектор у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконавчі комітети місцевих рад.	Протяг ом I півріччя 2013 року
4.	Активізувати обмін інформаційними і методичними матеріалами з питань організації зайнятості випускників. Забезпечити наповнення інформаційного простору центру зайнятості інформаційними матеріалами (буклетами, проспектами, плакатами, публікаціями, літературою тощо) щодо проблем зайнятості випускників.	Районний центр зайнятості, відділ освіти райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Протяг ом 2013- 2017 років
5.	Шляхом спільної діяльності посилити інформованість молоді з числа випускників з питань зайнятості, їх соціальних прав та обов'язків; соціальних послуг, що надаються службою зайнятості. Спільно із зацікавленими службами організувати консультативні зустрічі у навчальних закладах освіти з метою надання інформації про стан ринку праці, тенденції його розвитку, знань та навичок, які вимагаються від молодих спеціалістів у реальному житті.	Відділ освіти райдержадміністрації, районний центр зайнятості, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Протяг ом 2013- 2017 років

6.	Проводити системну, комплексну, послідовну та широкомасштабну профорієнтаційну роботу зі студентською молоддю, спрямовану на створення передумов для професійної самореалізації молодих людей та запобігання молодіжному безробіттю; формування у молоді стійкої мотивації до чесної праці та активного пошуку роботи, шляхом проведення профорієнтаційних заходів для випускників з використанням сучасних інформаційних ресурсів.	Відділ освіти райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконавчі комітети місцевих рад.	Протяг ом 2013- 2017 років
7.	Через засоби масової інформації проводити постійне інформування випускників навчальних закладів району щодо стану ринку праці, можливості отримання у державній службі зайнятості послуг із працевлаштування.	Районний центр зайнятості	Протяг ом 2013- 2017 років
8.	Надання профорієнтаційних послуг випускникам загальноосвітніх навчальних закладів району, які не працевлаштовані та не навчаються, за зверненням до центрів зайнятості, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування.	районний центр зайнятості	Протяг ом 2013- 2017 років
9	Забезпечити надання безробітним послуг інформаційно-довідкового та психодіагностичного характеру з питань вибору, зміни професії, місця роботи або навчання. Залучення їх до участі у діяльності клубів та семінарів з техніки пошуку роботи. Проведення масових профорієнтаційних заходів: “Днів зайнятості”, “Днів інформації”, “Днів кар’єри”, ярмарків вакансій, тренінгових занять.	Районний центр зайнятості	Протяг ом 2013- 2017 років
10	З метою створення умов щодо розвитку гендерної рівності у суспільстві забезпечити для студентської молоді: - проведення інформаційних та консультаційних семінарів з питань гендерної рівності, семінарів щодо запобігання торгівлею людьми та інших. - надання профінформаційних та профконсультаційних послуг; - надання інформаційної підтримки гендерним центрам, які діють при навчальних закладах та надання послуг студентам, що звертаються до гендерних центрів створених на базі центрів зайнятості.	Сектор у справах сім’ї, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконавчі комітети місцевих рад.	Протяг ом 2013- 2017 років
11	Сприяти працевлаштуванню молоді, яка закінчила навчання у вищих навчальних закладах, в рахунок квоти робочих місць.	Районний центр зайнятості,	Протяг ом 2013- 2017 років
	Надавати профорієнтаційні послуги студентам-випускникам з метою підвищення їх	Районний центр зайнятості, управління праці та соціального	Протяг ом

12	конкуренентоспроможності на ринку праці - проводити для них тематичні семінари щодо пошуку роботи. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг випускникам ВНЗ, в тому числі інвалідам, з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції в суспільство.	захисту населення, виконавчі комітети місцевих рад.	2013-2017 років
13	Посилити співпрацю з роботодавцями щодо залучення підприємств, установ, організацій до стажування випускників вищих навчальних закладів із подальшим їх працевлаштуванням.	Районний центр зайнятості,	Протяг ом 2013-2017 років
14	З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці випускників вищих навчальних закладів, що зареєструвалися в службі зайнятості як безробітні, та прискорення їх працевлаштування на замовлення роботодавців здійснювати заходи щодо направлення на стажування безробітних спеціалістів.	Районний центр зайнятості,	Протяг ом 2013-2017 років
15	Виплачувати роботодавцям компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в разі працевлаштування на нові робочі місця молоді з числа зареєстрованих безробітних, яка закінчила навчання у вищих навчальних закладах.	Районний центр зайнятості,	Протяг ом 2013-2017 років
16	Для підвищення рівня зайнятості випускників вищих навчальних закладів забезпечити надання якісних профорієнтаційних, консультаційних послуг, орієнтованих на підприємництво. Сприяти реалізації їх підприємницьких ініціатив у перспективних сферах діяльності. Орієнтувати випускників вищих навчальних закладів, які вирішили започаткувати власну справу, на реалізацію власних бізнес-ідей у пріоритетних сферах розвитку економіки регіону, здійснення їх навчання на курсах цільового призначення.	Районний центр зайнятості, відділ освіти.	Протяг ом 2013-2017 років
17	З метою забезпечення тимчасової зайнятості молоді здійснювати організацію та проведення громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру.	Районний центр зайнятості	Протяг ом 2013-2017 років
18.	З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці випускників професійно-технічних навчальних закладів, задоволення потреб роботодавців у кваліфікованих кадрах, працевлаштування безробітних після проходження професійного навчання здійснювати заходи, направлені на: <ul style="list-style-type: none"> - поширення стажування безробітних на підприємствах; - збільшення обсягів професійного навчання 	Районний центр зайнятості, відділ освіти райдержадміністрації, виконавчі комітети місцевих рад.	Протяг ом 2013-2017 років

	безробітних безпосередньо на виробництві за умови обов'язкового працевлаштування; - підготовку кадрів на замовлення роботодавців на перспективу.		
19	Здійснювати заходи в рамках реалізації «Концепції державної професійної орієнтації населення».	Відділ освіти райдержадміністрації, районний центр зайнятості.	Протягом 2013-2017 років

Керуючий справами районної ради

В.П. Шевченко

Додаток

до програми зайнятості населення
Городищенського району
на період до 2017 року.

Таблиця 1. Показники професійної підготовки
та використання робочої сили

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прог ноз	2015 прог ноз	2016 прог ноз	2017 прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, осіб – усього	179	190	257	257	265	265	275
у тому числі:	-	-	-	-	-	-	-
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	-	-	-	-	-	-	-
з них працевлаштовані як молоді працівники;	-	-	-	-	-	-	-
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	135	136	140	140	165	165	175
з них працевлаштовані як молоді працівники;	-	-	-	-	-	-	-
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	44	54	117	117	100	100	100
з них працевлаштовані як молоді працівники	-	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогност	2015 прогност	2016 прогност	2017 прогност
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього	-	-	-	-	-	-	-
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-	-	-	-	-	-
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	-	-	-	-	-	-	-
в тому числі з отриманням:							
одноразової адресної допомоги	-	-	-	-	-	-	-
житла	-	-	-	-	-	-	-
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, осіб	5827	5768	5775	5780	5790	5800	5810
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках ініціативи	3	24	21	19			

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогност	2015 прогност	2016 прогност	2017 прогност
роботодавців, осіб	-				18	16	12
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	-	0,4	0,36	0,33	0,31	0,28	0,2
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), осіб	382	288	260	230	210	190	180
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	6,6	5,0	4,5	4,0	3,6	3,3	3,1
8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, осіб	2	3	6	6	7	7	8
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,03	0,05	0,1	0,1	0,12	0,12	0,14
9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, осіб	281	298	315	327	334	339	351
у % до середньооблікової							

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогност	2015 прогност	2016 прогност	2017 прогност
штатної чисельності працівників	4,8	5,2	5,4	5,6	5,8	5,8	6,0
у тому числі:	-	-	-	-	-	-	-
за кошти роботодавця	-	-	-	-	-	-	-
за власні кошти	-	-	-	-	-	-	-
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	-	-	30	30	31	32	33

Таблиця 2. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прог ноз	2015 прог ноз	2016 прог ноз	2017 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	752	689	625	629	607	613	627
з них:							
1.1 юридичними особами	86	67	65	65	62	63	65
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	519	493	500	564	545	550	562
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*: _____ _____	12	13	15	25	30	30	38
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	-	-	29	35	36	36	38
в тому числі:	-	-	-	-	-	--	-
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	-	-	10	20	16	16	15
за яких	-	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогност	2015 прогност	2016 прогност	2017 прогност
компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	-	19	15	20	20	23
за яких компенсовано:	-	-	-	-	-	-	-
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	--
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-		-	-	-	-

Таблиця 3. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прог ноз	2015 прог ноз	2016 прог ноз	2017 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	2655	2803	1930	1950	1970	1950	1940
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	1989	1338	1850	1830	1810	1820	1810
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	581	468	35	40	41	41	41
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	595	635	875	875	880	880	885
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	281	295	290	294	294	296	299
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	1055	1141	960	1060	1064	1068	1072
з них зареєстрованих безробітних	1055	1141	960	1060	1064	1068	1072

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогност	2015 прогност	2016 прогност	2017 прогност
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи							
з них організували власну справу	46	29	33	33	34	35	35

Таблиця 4. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогност	2015 прогност	2016 прогност	2017 прогност
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах та установах і організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	-	-	-	-	-	-	-
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-	-	-
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	35	45	18	19	19	19	19
3.1. з них зареєстровані безробітні	34	44	18	19	19	19	19
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	8	17	7	7	6	7	7
4.1. з них зареєстровані безробітні	8	17	7	7	6	7	7
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	3	4	3	3	3	3	3

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогност	2015 прогност	2016 прогност	2017 прогност
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	7	14	2	2	2	2	2
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	7	14	2	2	2	2	2
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	5	10	7	7	6	7	7
зокрема за рахунок:	-	-	-	-	-	-	-
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-	-	-
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	5	10	7	7	6	7	7
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	-	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогност	2015 прогност	2016 прогност	2017 прогност
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	-	-	-	-	-	-	-

Керуючий справами районної ради

В.П. Шевченко