



Україна

ГОРОДИЩЕНСЬКА РАЙОННА РАДА ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Рішення

Від 17 квітня 2013 р. №20-5/VI

Про районну програму поліпшення
стану безпеки, гігієни праці та
виробничого середовища
на 2013-2016 роки.

Відповідно до статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 35 Закону України «Про охорону праці», на підставі розпорядження Городищенської районної державної адміністрації №63 від 20.03. 2013 року «Про районну Програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2013-2016 роки», висновків та рекомендацій постійної комісії районної ради з питань охорони здоров'я, соціального забезпечення, освіти, культури, інформаційної та молодіжної політики, туризму, фізичної культури і спорту районна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити районну програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2013-2016 роки (додається).
2. Районній державній адміністрації, органам місцевого самоврядування зазначеним у Програмі, забезпечити реалізацію її заходів.
3. Контроль за виконанням рішення доручити постійній комісії районної ради з питань охорони здоров'я, соціального забезпечення, освіти, культури, інформаційної та молодіжної політики, туризму, фізичної культури і спорту.

Голова районної ради

О.О. Біба

Районна програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2013 – 2016 роки

1. Загальні положення

Програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2013 – 2016 роки (далі – Програма) розроблена у відповідності із Законами України «Про охорону праці», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», Кодексу законів про працю України, з урахуванням завдань і положень розпорядження Кабінету Міністрів України від 31.08.2011 № 889-р «Про схвалення Концепції Загальнодержавної цільової програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2012 – 2016 роки».

Головною метою Програми є реалізація комплексу заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму і професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності. Виконання конкретних завдань організаційного, матеріально-технічного, наукового та нормативно-правового характеру у сфері охорони праці, подальше вдосконалення системи управління охороною праці, передусім, покладається на суб'єктів господарювання.

На підприємствах району протягом 2012 року травмувалося 3 особи, з них 1 – із смертельним наслідком та 1 професійне захворювання (за відповідний період 2011 року із 5 травмованих осіб 1 – зі смертельним наслідком). Найбільшу кількість потерпілих працівників зареєстровано на залізничному транспорті, в сільському господарстві.

Згідно із класифікацією Міжнародної організації праці (МОП) стан виробничого травматизму в Черкаській області у 2001 – 2011 роках вважається задовільним.

Фактори, які негативно впливають на стан охорони праці суб'єктів господарювання:

- недостатнє фінансування заходів з охорони праці;
- відсутність служб охорони праці на багатьох підприємствах;
- зношеність основних засобів виробництва;
- незадовільні умови праці;
- недостатнє забезпечення працюючих засобами індивідуального та колективного захисту;
- недостатній рівень фахової підготовки працівників робітничих професій та фахівців з питань охорони праці;

недостатня організація роботи з інформаційного забезпечення охорони праці; низький рівень контролю за станом охорони праці на підприємствах.

Це значною мірою обумовлено структурними змінами в економіці, розвитком процесів роздержавлення, суттєвим збільшенням кількості суб'єктів господарської діяльності різних форм власності, зокрема фізичних осіб – суб'єктів підприємницької діяльності, які використовують найману працю. Характерною ознакою діяльності малих приватних підприємств, фермерських господарств в період трансформації суспільства, переходу до ринкових відносин в економіці є відсутність офіційних стосунків роботодавця та найманого працівника, видача зарплати без відрахувань, зокрема до Пенсійного фонду та Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, що робить людину соціально незахищеною.

В умовах лібералізації підприємницької діяльності та бізнесу старі форми і методи, які базувалися здебільшого на жорсткому адмініструванні, себе вичерпали, а спроби досягти зниження виробничих ризиків в такий спосіб викликають невдоволення, породжуючи нові суспільні конфлікти. Необхідно вести пошук ефективної методології державного управління працезахоронною діяльністю, в основу якої буде закладено економічні важелі.

Головними завданнями профілактики в економічному напрямі є: мінімізація негативних соціально-економічних втрат від наслідків травматизму та професійних захворювань працівників, їх соціальний захист, створення належних, безпечних і здорових умов праці на виробництві, а саме: сприяння створенню дієвих систем управління охороною праці на підприємствах області, визначених чинним законодавством України про охорону праці; забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці внаслідок запровадження ефективного багаторівневого контролю за станом охорони праці на суб'єктах господарювання; максимальне використання досягнень вітчизняної та світової науки, передового досвіду, результатів міжнародного науково-технічного співробітництва з питань поліпшення охорони праці та її нормативно-правової, матеріальної бази.

Вирішальну роль в організації належних умов праці відіграють процеси налагодження та розвитку ділового партнерства у відносинах між гілками влади, органами державного управління та органами місцевого самоврядування, владою та підприємництвом, працівниками та роботодавцями. Існує нагальна потреба в забезпеченні партнерів якісними, сучасними знаннями для прийняття управлінських рішень. З цією метою необхідне налагодження системного соціально-економічного моніторингу та аудиту, тобто всебічної і незалежної експертизи, особливо на виробничому та регіональному рівнях.

З іншого боку, як суб'єктивний фактор, слід враховувати психологію людей у ставленні до питань охорони праці. Стан психолого-фізіологічних особливостей працівника має значний вплив на безпеку ведення робіт. Згідно зі статистикою, понад 70 відсотків випадків травматизму обумовлені помилками людини.

Перша група помилок пов'язана з нездатністю людини вирішувати виробничі завдання через обмеженість її психо-фізіологічних особливостей; друга – з неповним використанням свого потенціалу, що обумовлено недостатньою мотивацією діяльності; третя – з виробничими факторами (режим роботи, рівень

навантаження, умови праці тощо), які впливають на психіку працівника, призводячи до втоми, стресів, виникнення помилок.

Формування заходів Програми здійснювалось із врахуванням ризиків промислової безпеки в окремих галузях, характерних для району в цілому. Реалізація заходів зорієнтована на такі основні напрями:

вивчення потреб району щодо забезпечення охорони праці та промислової безпеки на підприємствах, в установах, організаціях;

формування та реалізація регіональної політики охорони праці;

забезпечення функціонування об'єктових, галузевих та регіональної систем управління охороною праці;

створення цілісної системи регіональних соціальних гарантій охорони праці, життя та здоров'я працівників;

- забезпечення реалізації прав робітників на пільги та компенсації за роботу у важких і шкідливих умовах праці, удосконалення системи пільг та компенсацій, забезпечення їх профілактичного характеру;

- становлення та розвиток соціального партнерства у діяльності щодо забезпечення умов та безпеки праці.

2. Мета Програми

Метою Програми є комплексне розв'язання проблем у сфері охорони праці, формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища, мінімізація ризиків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій на виробництві, що сприятиме сталому економічному розвитку та соціальній спрямованості, збереженню і розвитку трудового потенціалу в районі.

3. Завдання та заходи Програми

Основними завданнями Програми є:

забезпечення дотримання суб'єктами господарювання нормативно-правових актів з охорони праці;

налагодження дієвого контролю за охороною праці на всіх організаційних рівнях;

забезпечення функціонування систем управління охороною праці на кожному підприємстві, в установі та організації;

започаткування розвитку аудиту охорони праці на виробництві;

приведення до нормативних (обмеження впливу) шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях шляхом упровадження новітніх безпечних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;

зниження рівня виробничих ризиків, безпека виробничих об'єктів, устаткування та запобігання аваріям на об'єктах підвищеної небезпеки;

удосконалення системи навчання з охорони праці.

Заходи з виконання Програми наведені у додатку.

4. Очікувані результати, ефективність виконання Програми

Виконання Програми передбачає:

розв'язання існуючих проблем у сфері охорони праці;

формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища;
мінімізація професійних та промислових ризиків травмування та загибелі працівників, професійних захворювань та аварійності на виробництві;
зменшення видатків на ліквідацію наслідків промислових аварій, відшкодування шкоди потерпілим від нещасних випадків на виробництві;
збереження та розвиток трудового потенціалу району.

Ефективність виконання Програми полягатиме в оптимізації матеріально-технічних, фінансових, трудових витрат, спрямованих на поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища для забезпечення реалізації конституційного права громадян на належні, безпечні та здорові умови праці, збереження, підвищення та відновлення працездатності і функціональних можливостей працівників району.

5. Обсяги та джерела фінансування Програми

Фінансування заходів Програми здійснюється в передбаченому законодавством порядку за рахунок коштів Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, підприємств, установ та організацій, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

6. Механізм реалізації Програми та контроль за її виконанням

Контроль за реалізацією заходів, передбачених Програмою, здійснюватиме у межах компетенції управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації.

Виконавці заходів Програми щорічно до 5 лютого впродовж 2013-2016 років інформують управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації про хід виконання Програми.

Узагальнену інформацію про хід та результати виконання Програми управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації подає щорічно до 20 лютого впродовж 2013-2016 років Головному управлінню праці та соціального захисту населення обласної державної адміністрації.

Додаток до районної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2013-2016 роки.

Заходи до районної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2013 – 2016 роки

№	Зміст заходу	Термін виконання заходів	Відповідальні за виконання
1	2	3	4
1	Організувати проведення навчання спеціалістів служби охорони праці районних державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування, членів комісії з перевірки знань з охорони праці цих органів.	Постійно	Управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, виконавчі комітети місцевих рад, відділення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району), (далі – відділення ВДФССНВ в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району).
2	Організовувати проведення спільних семінарів, нарад з питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища із керівниками та спеціаліст-тами з питань охорони праці підприємств, установ, організацій району. Надавати їм консультаційну та методичну допомогу щодо організації роботи з питань охорони праці, атестації робочих місць за умовами праці тощо	Постійно	Управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, виконавчі комітети місцевих рад, територіальне управління Держгірпромнагляду у Черкаській області, відділення ВДФССНВ в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району), Городищенське міжрайонне управління Головного управління держсанепідемслужби у Черкаській області.

3	<p>Організувати розповсюдження нормативних актів, підручників, журналів, іншої спеціальної літератури, плакатів, пам'яток з питань охорони праці</p>	Постійно	<p>Відділення ВДФССНВ в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району).</p>
4	<p>Проведення конкурсів серед підприємств району:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на відзнаку "За вагомий внесок в охорону праці" та на кращого спеціаліста з охорони праці з нагоди Всесвітньому дня охорони праці. - на кращого спеціаліста з охорони праці підприємств агропромислового комплексу району з нагоди Дня працівників сільського господарства 	Щорічно	<p>Управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, виконавчі комітети місцевих рад, територіальне управління Держгірпромнагляду у Черкаській області, відділення ВДФССНВ в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району).</p>
5	<p>Організувати пропаганду безпечних і нешкідливих умов праці через засоби масової інформації, шляхом публікації статей, матеріалів семінарів, нарад, результатів розслідування нещасних випадків на виробництві, перевірок стану охорони праці на підприємствах</p>	Постійно	<p>Управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, виконавчі комітети місцевих рад, територіальне управління Держгірпромнагляду у Черкаській області, відділення ВДФССНВ в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району).</p>
6	<p>Забезпечення координації діяльності структурних підрозділів органів виконавчої влади та місцевого самоврядування щодо вирішення головних завдань у сфері охорони праці</p>	Постійно	<p>Управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, виконавчі комітети місцевих рад, територіальне управління Держгірпромнагляду у Черкаській області, відділення ВДФССНВ в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району).</p>

7	Здійснення організаційно-методичного забезпечення та контролю за розробкою та впровадженням систем управління охороною праці на підприємствах, установах та організаціях району.	Постійно	Управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, територіальне управління Держгірпромнагляду у Черкаській області, відділення ВДФССНВ в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району).
8	Здійснення постійного контролю за проведенням атестації робочих місць із важкими, шкідливими умовами праці та приведенням їх у відповідність із вимогами нормативних актів про охорону праці	Щорічно	Управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, виконавчі комітети місцевих рад, територіальне управління Держгірпромнагляду у Черкаській області, відділення ВДФССНВ в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району).
9	Забезпечити проведення обстеження технічного стану і паспортизації будівель і споруд, які мають ознаки аварійності, на об'єктах комунальної власності району.	Щорічно	Управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, виконавчі комітети місцевих рад, територіальне управління Держгірпромнагляду у Черкаській області, відділення ВДФССНВ в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району), Городищенське міжрайонне управління Головного управління держсанепідемслужби у Черкаській області.
10	Забезпечення здійснення дієвого громадського контролю за дотриманням роботодавцями вимог законодавства про охорону праці	Постійно	Управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, виконавчі комітети місцевих рад, територіальне управління Держгірпромнагляду у Черкаській області, відділення ВДФССНВ в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району), Городищенське міжрайонне управління Головного управління держсанепідемслужби у Черкаській області.

11	Здійснення контролю за проведенням періодичних медичних оглядів працівників, зайнятих в шкідливих та небезпечних умовах праці	Щорічно	Управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, виконавчі комітети місцевих рад, територіальне управління Держгірпромнагляду у Черкаській області, відділення ВДФССНВ в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району), районне територіальне медичне об'єднання, Городищенське міжрайонне управління Головного управління держсанепідемслужби у Черкаській області
12	Забезпечити приведення у відповідність до вимог нормативно-правових актів з охорони праці котелень в закладах освіти району, вжити заходів щодо винесення їх з підвальних приміщень, над якими розташовані навчальні класи та провести ремонт і заміну аварійного котельного обладнання	Постійно	Управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, виконавчі комітети місцевих рад, відділ освіти районної державної адміністрації, територіальне управління Держгірпромнагляду у Черкаській області, відділення ВДФССНВ в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району), Городищенське міжрайонне управління Головного управління держсанепідемслужби у Черкаській області.
13	Привести у відповідність до вимог нормативно-правових актів з охорони праці ліфти у РТМО	Щорічно	Управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, виконавчі комітети місцевих рад, територіальне управління Держгірпромнагляду у Черкаській області, відділення ВДФССНВ в Шполянському районі (обслуговування Городищенського району), Городищенське міжрайонне управління Головного управління держсанепідемслужби у Черкаській області.